



РЕСПУБЛИКА ТЫВА
ХУРАЛ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ
ЧАА-ХОЛЬСКОГО КОЖУУНА

ТЫВА РЕСПУБЛИКА
ЧАА-ХОЛ КОЖУУННУН
ТОЛЭЭЛЕКЧИЛЕР ХУРАЛЫ

РЕШЕНИЕ

«23» декабря 2021 года

№ 103

с. Чаа-Холь

Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения
муниципальных служащих муниципального района
«Чаа-Хольский кожуун Республики Тыва»

В целях обеспечения условий для добросовестного и эффективного исполнения муниципальными служащими муниципального района «Чаа-Хольский кожуун Республики Тыва» должностных обязанностей, исключения злоупотреблений на муниципальной службе муниципального района «Чаа-Хольский кожуун Республики Тыва», Хурал представителей Чаа-Хольского кожууна Республики Тыва РЕШИЛ:

1. Утвердить прилагаемый Кодекс этики и служебного поведения муниципальных служащих муниципального района «Чаа-Хольский кожуун Республики Тыва».

2. Считать утратившим силу Решение Хурал представителей Чаа-Хольского кожууна Республики Тыва от 23 сентября 2014 года № 118 «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения муниципальных служащих муниципального района «Чаа-Хольский кожуун Республики Тыва».

3. Настоящее решение разместить на официальных сайтах Хурала представителей Чаа-Хольского кожууна Республики Тыва и муниципального района «Чаа-Хольский кожуун Республики Тыва» обнародовать на информационных стендах органов местного самоуправления и учреждений Чаа-Хольского кожууна Республики Тыва.

4. Настоящее Решение вступает в силу со дня его официального обнародования.

Глава-председатель Хурала представителей
Чаа-Хольского кожууна
Республики Тыва



А.Чамбал

КОДЕКС
этики и служебного поведения муниципальных служащих
муниципального района «Чаа-Хольский кожуун Республики Тыва»

1. Общие положения

1.1. Настоящий Кодекс этики и служебного поведения муниципальных служащих муниципального района «Чаа-Хольский кожуун Республики Тыва» (далее - Кодекс) устанавливает общие принципы профессиональной этики муниципальных служащих муниципального района «Чаа-Хольский кожуун Республики Тыва» и правила поведения, которыми должны руководствоваться муниципальные служащие муниципального района «Чаа-Хольский кожуун Республики Тыва» (далее - муниципальные служащие) при исполнении ими своих профессиональных обязанностей независимо от замещаемой ими должности.

1.2. Кодекс разработан в соответствии с положениями [Конституции](#) Российской Федерации, федеральными законами от 02.03.2007 [N 25-ФЗ](#) "О муниципальной службе Российской Федерации", от 25.12.2008 [N 273-ФЗ](#) "О противодействии коррупции", от 07.07.2008 [N 856 ВХ-2](#) "О мерах по противодействию коррупции в Республике Тыва".

2. Сфера действия и цели настоящего Кодекса

2.1. Целью настоящего Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения муниципальных служащих для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета муниципальных служащих, доверия граждан к органам местного самоуправления и обеспечение единых норм поведения муниципальных служащих.

2.2. Кодекс определяет:

общие принципы профессиональной служебной этики, которые должны соблюдать муниципальные служащие независимо от замещаемой должности;

правила служебного поведения муниципальных служащих при осуществлении профессиональной деятельности;

ответственность за нарушение положений настоящего Кодекса.

2.3. Кодекс служит основой для формирования должной морали в сфере муниципальной службы, уважительного отношения к органам местного самоуправления в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности муниципальных служащих, их самоконтроля.

2.4. Необходимость соблюдения настоящего Кодекса является одним из условий служебного контракта с муниципальным служащим. Муниципальный служащий

обязан вести себя в соответствии с настоящим Кодексом.

2.5. Знание и соблюдение муниципальными служащими положений настоящего Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

2.6. Соблюдение муниципальными служащими положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности.

3. Принципы и правила служебного поведения муниципальных служащих

3.1. Муниципальные служащие, осознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы органов местного самоуправления;

б) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности как органов местного самоуправления, так и муниципальных служащих;

в) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий органов местного самоуправления;

г) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

д) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

е) уведомлять представителя нанимателя (работодателя), органы прокуратуры или другие муниципальные органы обо всех случаях обращения к муниципальному служащему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

ж) соблюдать установленные федеральными законами ограничения и запреты, исполнять обязанности, связанные с прохождением муниципальной службы;

з) соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на их служебную деятельность решений политических партий и общественных объединений;

и) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

к) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

л) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

м) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении муниципальным служащим должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету органов местного самоуправления;

н) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

о) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, муниципальных служащих и граждан при решении вопросов личного характера;

п) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности органа местного самоуправления, его руководителя, если это не входит в должностные обязанности муниципального служащего;

р) соблюдать установленные в органе правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

с) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе органа местного самоуправления, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

т) воздерживаться в публичных выступлениях, в том числе в средствах массовой информации, от обозначения стоимости в иностранной валюте (условных денежных единицах) на территории Российской Федерации товаров, работ, услуг и иных объектов гражданских прав, показателей республиканского бюджетов всех уровней бюджетной системы, размеров государственных и муниципальных заимствований, государственного и муниципального долга, за исключением случаев, когда это необходимо для точной передачи сведений либо предусмотрено законодательством Российской Федерации, международными договорами Российской Федерации, обычаями делового оборота;

у) постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере их ответственности.

3.2. Муниципальные служащие обязаны соблюдать [Конституцию](#) Российской Федерации, федеральные конституционные законы, федеральные законы и иные нормативные правовые акты Российской Федерации, [Конституцию](#) Республики Тыва, конституционные законы Республики Тыва, законы Республики Тыва и иные нормативные правовые акты Республики Тыва.

3.3. Муниципальные служащие в своей деятельности не должны допускать

нарушение законов и иных нормативных правовых актов, исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

3.4. Муниципальные служащие обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательствами Российской Федерации и Республики Тыва.

3.5. Муниципальные служащие при исполнении ими должностных обязанностей не должны допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

При назначении на должность муниципальной службы и исполнении должностных обязанностей Муниципальный служащий обязан заявить о наличии или возможности наличия у него личной заинтересованности, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей.

3.6. Муниципальный служащий обязан представлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих и членов своей семьи в соответствии с законодательствами Российской Федерации и Республики Тыва.

3.7. Муниципальный служащий обязан уведомлять представителя нанимателя, органы прокуратуры Республики Тыва или другие муниципальные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка, является должностной обязанностью муниципального служащего.

3.8. Муниципальному служащему запрещается получать в связи с исполнением им должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения). Подарки, полученные муниципальным служащим в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями, признаются собственностью Республики Тыва и передаются муниципальным служащим по акту в орган местного самоуправления или Муниципальный орган Республики Тыва, в котором он замещает должность муниципальной службы, за исключением случаев, установленных законодательством Российской Федерации.

3.9. Муниципальный служащий может обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в органе местного самоуправления и муниципальных органах Республики Тыва норм и требований, принятых в соответствии с **законодательством** Российской Федерации.

3.10. Муниципальный служащий обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

3.11. Муниципальный служащий, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим муниципальным служащим, должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в органе местного самоуправления либо в его подразделении благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

3.12. Муниципальный служащий, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим муниципальным служащим, призван:

- а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;
- б) принимать меры по предупреждению коррупции;

в) не допускать случаев принуждения муниципальных служащих к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.

3.13. Муниципальный служащий, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим муниципальным служащим, должен принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему муниципальные служащие не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

3.14. Муниципальный служащий, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим муниципальным служащим, несет ответственность в соответствии с законодательствами Российской Федерации и Республики Тыва за действия или бездействие подчиненных ему сотрудников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если он не принял меры по недопущению таких действий или бездействия.

4. Этические правила служебного поведения муниципальных служащих

4.1. В служебном поведении муниципальному служащему необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

4.2. В служебном поведении Муниципальный служащий воздерживается от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

г) курения во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с гражданами.

4.3. Муниципальные служащие призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Муниципальные служащие должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

4.4. Внешний вид муниципального служащего при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий службы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к органам местного самоуправления, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

5. Правила поведения муниципальных служащих муниципального района «Чаа-Хольский кожуун Республики Тыва» в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" в том числе в социальных сетях

5.1. Правила поведения муниципальных служащих муниципального района «Чаа-Хольский кожуун Республики Тыва» в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" в том числе в социальных сетях (далее - Правила) разработаны с целью формирования единой модели поведения муниципальных служащих в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" в том числе в социальных сетях.

5.2. Основные понятия и термины, используемые в настоящей Правиле, применяются в тех же значениях, которые используются в федеральных законах.

5.3. На поведение муниципального служащего в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" в том числе в социальных сетях (далее - сеть "Интернет") распространяются общие требования к служебному поведению, установленные законодательством о муниципальной службе.

5.4. При размещении в сети "Интернет" информации личного характера муниципальному служащему воздерживаться от размещения фотографий, порочащих честь и достоинство, деловую репутацию как муниципального служащего, так и его коллег, содержащих информацию, подрывающую авторитет муниципальной службы, причиняющих ущерб репутации органа органам местного самоуправления, воздерживаться от размещения фотографий, навязчиво демонстрирующих предметы роскоши.

5.5. Муниципальному служащему корректно выражать свои мысли, вести диалог в сети "Интернет" с соблюдением общепринятых правил вежливости и тактичности, не допускать нецензурных выражений как в общении с другими пользователями сети "Интернет", так и в процессе комментирования размещенной информации.

5.6. Муниципальному служащему запрещается в сети "Интернет":

высказывать суждения, противоречащие основным принципам государственной политики Российской Федерации;

оскорбительно высказываться в адрес лиц, замещающих муниципальные должности Российской Федерации, Республики Тыва, руководителей иностранных государств, видных политических деятелей, некорректное комментирование их решений и поступков;

публично размещать при осуществлении профессиональной служебной деятельности в качестве личных суждений позиции лица, замещающего муниципальную должность, руководства или другого муниципального служащего;

некорректно обсуждать лиц по признакам пола, возраста, расовой, национальной, конфессиональной принадлежности, социального, имущественного или семейного положения;

размещать фотографии, которые могут привести к разглашению государственной тайны, сведения конфиденциального характера, служебную информацию, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей;

оказывать предпочтения каким-либо политическим партиям, общественным или религиозным объединениям, профессиональным или социальным группам, гражданам и организациям и допускать предвзятость в отношении таких объединений, групп, граждан и организаций;

осуществлять предвыборную агитацию, а также агитацию по вопросам референдума с использованием должностного положения;

высказываться о деловых, коммерческих или финансовых интересах служащего или о деятельности, осуществляемой с целью получения финансовой прибыли, которые могут привести к конфликту интересов;

поддерживать лиц, пропагандирующих расизм, фашизм, разжигающих межнациональную и межконфессиональную рознь, призывающих к войне.

5.7. Муниципальному служащему в сети "Интернет" рекомендуется:

при регистрации аккаунтов в социальных сетях указывать фамилию, имя, данные о своем месте жительства, месте работы, а также иные контактные данные, соответствующие действительности;

поддерживать корпоративный дух, мнение органа органам местного самоуправления в сети "Интернет" с соблюдением принципов служебного поведения муниципальных служащих;

поддерживать официальные интернет-ресурсы Главы Республики Тыва, Правительства Республики Тыва, органов исполнительной власти Республики Тыва, иных муниципальных органов Республики Тыва.

6. Ответственность за нарушение положений Кодекса

6.1. Нарушение муниципальным служащим положений Кодекса подлежит моральному осуждению на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов, образованных в соответствии с Федеральным [законом](#) от 27.07.2004 N 79-ФЗ "О муниципальной службе Российской Федерации", а в случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений Кодекса влечет применение к муниципальному служащему мер юридической ответственности.

При наложении дисциплинарных взысканий учитывается соблюдение муниципальными служащими положений настоящего Кодекса.